



БРИГАДНЫЙ МЕТОД РАБОТЫ ТРЕНЕРОВ

***Инструктор-методист ФГБУ «ФЦПСР»
по ПЕРМСКОМУ КРАЮ***

***Заместитель директора ГКАУ ЦСП по Пермскому краю
Зиновьева Татьяна Алексеевна***



Основные понятия и термины:



1) **Бригадный метод работы** - способ организации спортивной подготовки группой тренеров, осуществляющих тренировочный процесс с контингентом спортсменов, закрепленным персонально за каждым тренером, реализуемый в бригадной форме.

2) **Бригадная форма организации труда призвана способствовать:**

повышению уровня взаимодействия тренерского состава при подготовке спортсменов;

наибольшей концентрации тренера на определённом участке работы;

росту профессионального мастерства;

возможности раннего выявления одаренных детей и усиления их спортивной мотивации;

значительному повышению эффективности труда и повышению качества выполняемой работы, ведущих в итоге к подготовке спортсменов высокого класса, резерва сборных команд области и России.



3. Бригада тренеров – это группа тренеров, в которой каждому тренеру определён свой раздел работы по спортивной подготовке (этап, раздел подготовки) и каждый тренер несёт ответственность за подготовку на своем этапе и за конечный результат работы, где достижения спортсменов являются достижением всей бригады





ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ БРИГАДНОГО МЕТОДА



Повышение эффективности подготовки спортсменов коллективом тренеров с наименьшими затратами материальных и интеллектуальных ресурсов, профессиональной подготовленности тренерского состава, возможности раннего выявления одаренных детей и формирования их как спортсменов высокого класса, взаимопонимание, единомыслие в методике подготовки спортсменов, в совершенствовании процесса спортивной подготовки и перспективных направлениях развития вида спорта.





ПРИНЦИПЫ БРИГАДНОГО МЕТОДА



- **рациональное использование** трудовых, финансовых, медико-биологических и других материальных ресурсов, соизмерение их фактического расхода с ранее достигнутыми результатами, а также установленными нормами, нормативами и плановыми заданиями;
- **введение материального и морального поощрения** коллектива бригады за повышение эффективности спортивной подготовки;
- **закрепление за бригадой тренеров** необходимого оборудования, материальных ресурсов и других технических средств;
- **предоставление коллективу** самостоятельности в распределении стимулирующих и иных выплат за подготовку спортсменов, входящих в группы тренеров (не противоречащих Положению об оплате труда и стимулирующих выплатах).



ПОКАЗАТЕЛИ БРИГАДНОГО МЕТОДА



- увеличение количества подготовленных спортсменов-разрядников;
- число призёров краевых соревнований;
- число участников всероссийских соревнований;
- обеспечение высокого качества и интенсивности работы;
- рациональное использование оборудования, а также освоение новых технических средств подготовки спортивного резерва.





ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БРИГАДЫ



Бригаду тренеров возглавляет старший тренер бригады.

Бригады определяются:

- на каком этапе должен работать каждый тренер, исходя из его квалификации, опыта работы и целесообразности интересов бригады в достижении главной цели;
- конкретный объем, сложность и специфику работы каждого тренера;
- нормы и показатели результативности работы тренеров бригады в соответствии с нормативными документами Учреждения;
- подписывается Договор между тренерами;
- составляется план совещаний с учётом плана работы тренерского совета.



Результаты работы бригады подводятся на совещании бригады в конце каждого спортивного сезона, а так же в конце спортивного года по следующим показателям:

- сохранность контингента спортсменов;
- результаты тестирования и выполнение контрольных нормативов;
- выполнение спортивных разрядов, званий;
- результативность выступлений на соревнованиях.





ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ БРИГАДЫ



Анализируется (в сравнении с предыдущим периодом) уровень мотивации спортсменов, их физическое и психическое состояние, динамика тренированности и другие необходимые параметры; определяются основные ошибки в подготовке; делаются выводы и определяются направление дальнейшей работы.

В случае низкой эффективности работы (по итогам работы за год) одного из членов бригады, бригада оставляет за собой право решения: вынести порицания по результатам работы; либо вывод тренера из состава бригады; ввод нового члена бригады.

Бригада тренеров самостоятельно решает вопросы организации и проведения многолетнего процесса спортивной подготовки в соответствии с действующей в Учреждении Программой спортивной подготовки.

Передача спортсменов в бригаде осуществляется на основании заявлений тренеров на имя директора спортивной школы. Бригада коллегиально решает вопросы передачи спортсменов, в том числе от тренера, выходящего из состава бригады.



- Бригада определяет вклад каждого тренера в общие результаты труда. Выдвигает тренеров бригады на различные поощрения по итогам тренерской деятельности. По решению бригады общие результаты работы могут отдаваться одному из членов бригады для участия в различных смотрах-конкурсах, грантах и т.п.
- Бригада (в лице старшего тренера бригады) по согласованию с директором спортивной школы решает вопросы материального поощрения тренеров бригады по итогам работы, а так же тренеров, передавших высококвалифицированных или перспективных спортсменов (в рамках действующих Положений по плате труда работников, по стимулирующим выплатам).
- При оформлении заявок на участие спортсмена в спортивных мероприятиях первой указывается фамилия тренера, за которым закреплен спортсмен приказом по Учреждению, затем - указываются фамилия первого тренера спортсмена и всех тренеров бригады.



При командировании тренера бригады на официальные спортивные мероприятия, в периоды нетрудоспособности, в отпускные периоды группа его спортсменов для продолжения тренировочного процесса, передается члену бригады, который несет полную ответственность за переданных ему спортсменов, (по заявлению и при согласовании с директором или заместителем директора Учреждения).

- Замещение в бригаде может быть на безвозмездной основе, с учетом требований техники безопасности и расписания занятий.
- В случае разногласий внутри бригады по каким-либо вопросам определяющее слово имеет старший тренер бригады; в случаях дальнейшей несогласованности внутри бригады вопрос выносится на заседание тренерского совета спортивной школы, который принимает соответствующее решение. Либо спорные вопросы решаются в соответствии с действующим законодательством.
- Решения бригады являются обязательными для каждого тренера бригады.
- Решения бригады протоколируются и подписываются всеми членами бригады. Протоколы заседаний хранятся в делопроизводстве школы.
- Бригада реорганизуется и ликвидируется приказом директора Учреждения.



Все тренеры бригады имеют равные права и обязанности, регламентируемые Уставом, Должностной инструкцией тренера (старшего тренера) и другими нормативными документами Учреждения.

Каждый тренер бригады имеет право:

высказывать своё мнение, не противоречащее уставным документам, по вопросам, касающимся процесса спортивной подготовки; вносить на рассмотрение бригады предложения по совершенствованию всех направлений работы;

на оказания содействия старшего тренера бригады в исполнении своих должностных обязанностей и реализации прав;

на аттестацию на соответствие занимаемой должности и присвоение квалификационной категории в соответствии с Положением об аттестации; тренеры бригады имеют право претендовать на использование результатов любых спортсменов бригады при аттестации и других формах оценки их труда;

получать оплату за подготовку высококвалифицированных спортсменов (в соответствии с действующими нормативно-правовыми документами по оплате труда работников спортивных школ);



Тренер бригады, передавшей своего спортсмена, имеет преимущественное право на

- присвоение за него квалификационной категории в течение пяти лет с момента передачи спортсмена;
- на присвоение почётного звания и других знаков отличия, в случае если он фигурирует в документах как первый тренер спортсмена (в соответствии с Положениями о присвоении почётных званий и знаков отличия);

Каждый тренер имеет право выхода из бригады по письменному заявлению, которое рассматривается на собрании бригады.



Старший тренер бригады имеет право:

планирует тренировочный процесс, а также несет полную ответственность за результативность данного процесса и расстановку тренеров по этапам подготовки.

запрашивать у директора спортивной школы информацию об объемах финансирования тренировочных мероприятий, спортивных соревнований, медико-восстановительных мероприятий в предстоящем спортивном сезоне;

представлять интересы тренеров, входящих в бригаду;

вносить коррективы в распределение объёма и специфики работы тренеров бригады.

Каждый тренер бригады обязан:

Соблюдать и выполнять все пункты Положения и Договора бригадной формы организации труда;

Исполнять Должностную инструкцию тренера (старшего тренера);

Выполнять Программу спортивной подготовки ;

Нести личную ответственность за выполнение стоящих перед ним задач;

Развивать творческую инициативу.



Старший тренер бригады - имеет следующие обязанности:

Оформляет заявки на участие спортсменов в соревнованиях, в графе «тренер» указывается также фамилия первого тренера спортсмена.

осуществляет общее руководство организацией тренировочного процесса на этапах спортивной подготовки и координирует работу тренеров бригады;

формирует группы на этапах спортивной подготовки совместно с тренерами бригады;

несет ответственность за составление документации по планированию тренировочного процесса;

несет ответственность за организацию материального обеспечения спортсменов и материально-техническое обеспечение процесса спортивной подготовки в бригаде;

назначает ответственных тренеров за организацию прохождения медицинских осмотров, инструктажа по технике безопасности, медико-восстановительных процедур;

конкретизирует критерии оценки работы каждого тренера бригады, на их основании делает оценку работы тренеров бригады.



ПРИМЕРНЫЙ
порядок распределения
стимулирующих выплат
тренерам





№ п/п	наименование должности	Ф.И.О.	процент
1	Старший тренер	Иванов И.В.	15%
2	Тренер (начальная подготовка)	Петров П.П.	15%
3	Тренер (тренировочный этап)	Сидоров П.И.	20%
4	Тренер (совершенствования спортивного мастерства)	Кузнецов С.И.	25%
5	Старший тренер (высшего спортивного мастерства)	Мальцев В.В.	35%

Примечание: должностной оклад старшего тренера выше, чем у тренеров



№ п/п	наименование должности	Ф.И.О.	процент
1	Старший тренер	Иванов И.В.	20%
2	Тренер (начальная подготовка)	Петров П.П.	20%
3	Тренер (тренировочный этап)	Сидоров П.И.	20%
4	Тренер (совершенствования спортивного мастерства)	Кузнецов С.И.	20%
5	Старший тренер (высшего спортивного мастерства)	Мальцев В.В.	20%

Примечание: должностной оклад старшего тренера выше, чем у тренеров



№ п/п	наименование должности	Ф.И.О.	процент
1	Старший тренер	Иванов И.В.	5%
2	Тренер (начальная подготовка)	Петров П.П.	35%
3	Тренер (тренировочный этап)	Сидоров П.И.	30%
4	Тренер (совершенствования спортивного мастерства)	Кузнецов С.И.	25%
5	Старший тренер (высшего спортивного мастерства)	Мальцев В.В.	10%

Примечание: должностной оклад старшего тренера выше, чем у тренеров





Благодарю за внимание!!!!

