

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного [справочника работ](#) и профессий рабочих, единого квалификационного [справочника должностей](#) руководителей, специалистов и служащих или [профессиональных стандартов](#), а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, [рекомендаций](#) Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья [статьи 135](#) настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

[ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации](#)

Министр спорта
Российской Федерации



П.А. Колобков

«*Колобков*» 2018 г.

М.П.

Председатель Общественной
организации «Общероссийский
профессиональный союз работников
физической культуры, спорта и



П.А. Рожков

«*Рожков*» 2018 г.

М.П.

ОТРАСЛЕВОЕ СОГЛАШЕНИЕ

по организациям, подведомственным Министерству спорта Российской Федерации, между Министерством спорта Российской Федерации и Общественной организацией «Общероссийский профессиональный союз работников физической культуры, спорта и туризма Российской Федерации»
на 2018-2020 годы

В соответствии с разделом XII. Особенности формирования систем оплаты работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта **ЕДИНЫХ РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО УСТАНОВЛЕНИЮ НА ФЕДЕРАЛЬНОМ, РЕГИОНАЛЬНОМ И МЕСТНОМ УРОВНЯХ СИСТЕМ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННЫХ И МУНИЦИПАЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ**

- **Установление (изменение) систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений физической культуры и спорта, осуществляющих спортивную подготовку, осуществлять с учетом обеспечения уровня номинальной заработной платы в среднем не ниже уровня, достигнутого в прошедшем году.**
- Повышение заработной платы тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, осуществлять с учетом роста средней заработной платы в соответствующем регионе.

Трудовой кодекс Российской Федерации, глава 54.1

Особенности регулирования труда спортсменов, тренеров, ограничивающие применение общих норм ТК, либо предусматривающие для данных категорий работников дополнительные правила в связи с особым характером и условиями труда спортсменов, устанавливаются трудовым законодательством, нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями, а также **локальными нормативными актами** с учетом норм, утвержденных общероссийскими спортивными федерациями и мнения первичной профсоюзной организации.

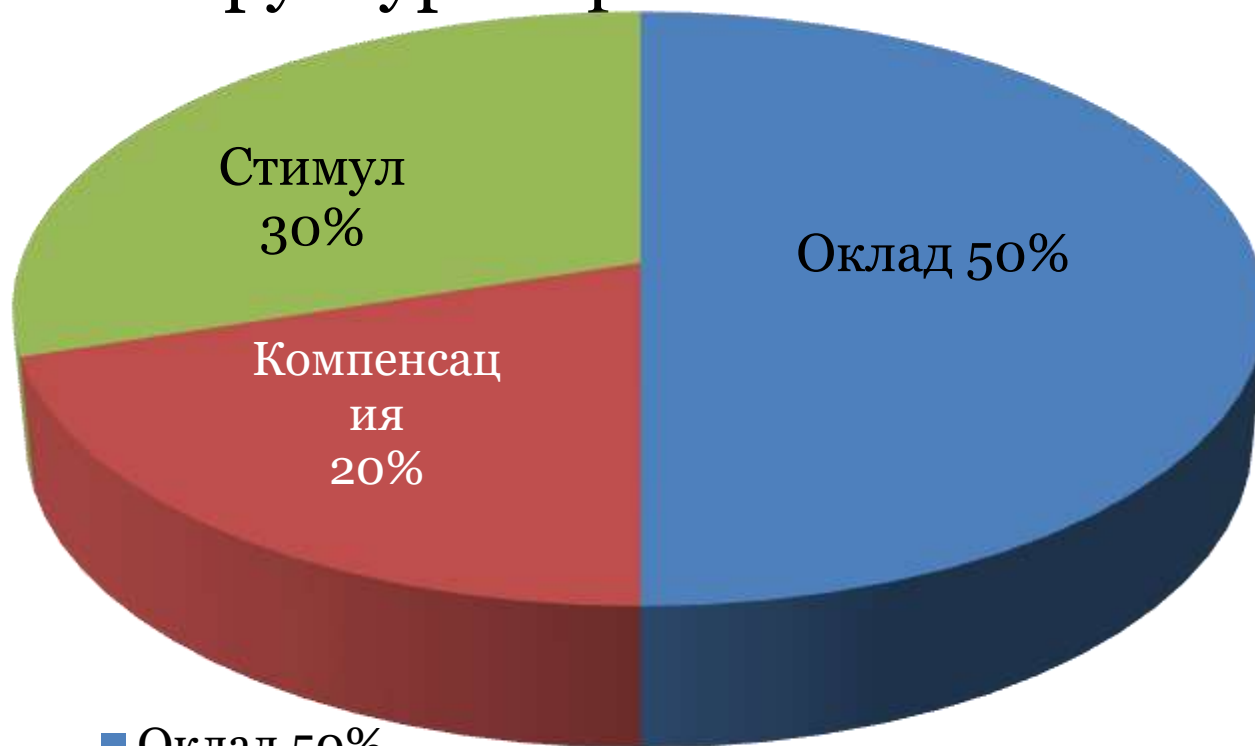
Особенности режима рабочего времени могут устанавливаться коллективными договорами, соглашениями, а также **локальными нормативными актами**

Письмом Заместителя министра
Минспорта России от 13.04.2018 № СК-ВК-
10/2752 направлены предложения по
социальным гарантиям и льготам для
должности «Тренер»

Полномочия по нормативному и правовому регулированию вопросов, связанных с установлением социальных гарантий и льгот для тренеров, осуществляющих спортивную подготовку, закреплены за органами исполнительной власти субъектов РФ, органами местного самоуправления и организациями, в которых работники осуществляют свою трудовую деятельность.

*Постановление Правительства Пермского края
от 06 декабря 2018 г. № 774-п «Об утверждении
Положения о системе оплаты труда работников
государственных учреждений физической культуры и
спорта Пермского края»*

Структура заработной платы



- Оклад 50%
- Компенсационные выплаты 20%
- Стимулирующие выплаты 30%

Фонд оплаты труда работников учреждения распределяется по формуле:

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТауп} + \text{ФОТп} + \text{ФОТвп},$$

где:

ФОТауп – фонд оплаты труда административно-управленческого персонала;

ФОТп – фонд оплаты труда работников основного персонала (составляет не менее 60 % от ФОТ работников учреждения);

ФОТвп – фонд оплаты труда вспомогательного персонала.

Выплаты стимулирующего характера

- выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, оказываемых услуг;
- выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг;
- выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные выплаты стимулирующего характера.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты выполняемых работ, оказываемых услуг устанавливаются:

1. Тренерам в следующих размерах:

Показатели интенсивности и высоких результатов выполняемых работ, оказываемых услуг	Критерии оценки достигнутых результатов	Размер стимулирующей выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
Выполнение программ спортивной подготовки	Доля спортсменов, успешно выполнивших контрольно-переводные нормативы	До 30
Качество спортивной подготовки	Доля спортсменов, получивших спортивный разряд (звание)	До 30
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1-3 места	До 40
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации	1-3 места	До 35

2. Работникам за результативную подготовку и участие в подготовке спортсмена (команды) по видам спорта (спортивным дисциплинам), включенным в программу Олимпийских игр, Паралимпийских игр, Сурдлимпийских игр и иных официальных международных, всероссийских и межрегиональных спортивных соревнований устанавливается выплата в зависимости от статуса официального спортивного соревнования и занятого места (или участия без учета занятого места)

Выплаты за качество выполняемых работ, оказываемых услуг работникам учреждений производятся с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ, оказываемых услуг	Размер выплаты в % от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
1. Критерии оценки работы тренерского состава спортивных школ, спортивных школ олимпийского резерва		
На этапе начальной подготовки		
1.1	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 10
1.2	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 10
1.3	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее чем у 60 % занимающихся в группе)	до 10

На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)

1.4	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 70 % из числа занимающихся в группе)	до 10
1.5	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся (не менее чем у 80 % занимающихся в группе)	до 10
1.6	Результаты участия занимающихся в официальных спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80 % занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	до 20
1.7	Передача спортсменов в училища олимпийского резерва (далее – УОР) (за каждого спортсмена)	до 20
1.8	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Пермского края (за каждого спортсмена)	до 10
1.9	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50

На этапе совершенствования спортивного мастерства

1.10	Выполнение спортсменами индивидуальных планов подготовки (не менее 80 % от принятых обязательств)	до 10
1.11	Динамика спортивных достижений, результаты выступлений на официальных региональных, всероссийских и международных соревнованиях (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	до 20
1.12	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Пермского края (наличие)	до 20
1.13	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
1.14	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	до 20

На этапе высшего спортивного мастерства

1.15	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	до 50
1.16	Стабильность выступлений спортсменов на официальных всероссийских и международных соревнованиях в составе спортивных сборных команд Пермского края и Российской Федерации (в сравнении с предыдущим периодом, не менее чем у 80 % зачисленных на этап подготовки)	до 30

Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет производятся работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в физкультурно-спортивных организациях и (или) образовательных организациях, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта.

Стаж непрерывной работы, выслуга лет	Размеры стимулирующей выплаты в процентах от тарифной ставки, оклада (должностного оклада)
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	8
от 10 до 20 лет	10
от 20 до 25 лет	20
свыше 25 лет	25

Премииальные выплаты по итогам работы за месяц, квартал, год устанавливаются с учетом критериев, позволяющих оценить эффективность деятельности учреждения и личный вклад работника учреждения с учетом следующих показателей:

- выполнение государственного задания исходя из фактически оказанных государственных услуг (выполненных работ) по объему и качеству на основании отчетных данных за квартал, год;
- отсутствие фактов нарушения законодательства по результатам проверок правоохранительных, контрольных и надзорных органов;
- отсутствие фактов нарушения законодательства при осуществлении финансово-хозяйственной деятельности;
- реализация мероприятий, направленных на развитие учреждения.

Критерии оценки личного вклада работников учреждений устанавливаются локальными нормативными актами учреждений с учетом следующих показателей:

- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий;
- иные показатели результативности, связанные с уставной деятельностью учреждения.

Иные выплаты стимулирующего характера, в том числе:

1. за наличие у работников учреждений государственных и ведомственных званий и наград;
2. в целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава могут предусматриваться стимулирующие выплаты лицам, впервые поступившим на работу по профильной специальности в учреждения, осуществляющие спортивную подготовку, в течение первых 4 лет (молодые специалисты), а также тренерам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами;
3. за высокие результаты работы по вовлечению населения в подготовку к выполнению нормативов Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) - в размере до 15 %;
4. работникам учреждений, связанных с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья - в размере 20 %;
5. работникам учреждений, имеющих в соответствии с законодательством право использовать в своих наименованиях слово «олимпийский» - в размере 15 %;
6. в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами учреждения работникам могут предусматриваться иные выплаты стимулирующего характера.

К тарифным ставкам, окладам (должностным окладам) с учетом обеспечения финансовыми средствами применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент квалификации;
- персональный повышающий коэффициент.